

Informatie leer-werktraject bij Cosis

Contract

Als leerling-werknemer krijg je een leer-arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, voor de duur van de opleiding. Er zijn jaarlijks 2 instroommomenten, op 1 september en 1 februari.

Je leer-arbeidsovereenkomst loopt af op het moment dat je diplomeert of voortijdig stopt met de opleiding. Wanneer je het gehele leer-werktraject goed doorloopt en je diploma hebt behaald, stopt je leer-arbeidsovereenkomst en wordt deze omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Het contract is onlosmakelijk verbonden met de inschrijving bij de opleiding.

Je krijgt een contract van 30 uur per week: 24 uur ingeroosterd in de praktijk, 4 schooluren en 2 studie-uren voor o.a. gesprekken met de praktijkbegeleider en de voorbereiding hiervan (deze uren worden in principe op de locatie gemaakt). Tijdens de schoolvakanties werk je 28 uur in de praktijk en behoud je de studie-uren. Tijdens de zomervakantie werk je de volledige contracturen op de locatie. Je hebt ieder leerjaar recht op vakantie-/verlofuren.

De opleiding

Jij bent zelf verantwoordelijk voor de inschrijving bij een Regionaal Opleiding Instituut (ROC).

Vergoeding studiekosten

De kosten voor de studie, lesgeld en boeken, worden volledig door Cosis vergoed.

Verklaring Omtrent Gedrag

Cosis vraagt van al haar medewerkers een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

Salariëring

Als leerling-werknemer ontvang je een leerling-salaris. Voor actuele salarisbedragen verwijzen we je naar <https://www.vgn.nl/cao/cao-gehandicaptenzorg-2019-2021/5-leerlingen-en-assistent-geneeskundigen-i-o/5-3-salarisschaal>.

De genoemde bedragen zijn bruto en gebaseerd op een 36-urige werkweek. Het bedrag dat je in werkelijkheid ontvangt, is naar rato van je dienstverband (30 uur), exclusief reiskosten woon-werkverkeer en eventueel onregelmatigheidstoeslag.

Leerling-werknemers vanaf 21 jaar komen in aanmerking voor het wettelijk brutominimumloon. Voor actuele bedragen zie <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon>. Ben je jonger dan 21 jaar, dan kom je in aanmerking voor een leerlingensalaris zoals vermeld staat in de cao Gehandicaptenzorg.

Reiskosten

De reiskosten voor woon- werkverkeer worden maandelijks vergoed met een vaste onbelaste vergoeding van € 0,08 per km, ongeacht de wijze van vervoer voor zowel de heen- als terugreis. De maximale vergoeding is gebaseerd op een enkele reisafstand van 30 km enkele reis.

De reiskosten van en naar school worden niet vergoed.

Inwerken en proeftijd

Je gaat na de inwerkperiode zelfstandig aan de slag, mits je de benodigde scholing(en) hebt gevolgd, zoals BHV en medicatie. Dit is afhankelijk van de locatie. Een leerling-werknemer heeft een eigen plaats in het team. Je bent een volwaardig collega die een opleiding volgt.

Er is 1 maand proeftijd van toepassing, vóór het einde van de 1^{ste} maand bij Cosis vindt het proeftijdgesprek plaats met leidinggevende en praktijkbegeleider.

Informatie leer-werktraject bij Cosis

Leer- werkplekken

Het uitgangspunt binnen Cosis is om leerling-werknemers breed op te leiden, passend bij de opleiding. Gedurende je leer-arbeidsovereenkomst wissel je elk leerjaar van locatie. Je gaat op verschillende plekken aan het werk. Je krijgt te maken met onregelmatige diensten en weekenddiensten. Je hoort uiterlijk 2 maanden voor het wisselingsmoment op 1 september of 1 februari wat je nieuwe leer-werkplek wordt. De overplaatsing wordt gecoördineerd door de adviseurs praktijkleren.

Taken

Als leerling-werknemer heb je dezelfde rechten en plichten als ieder andere werknemer. Dit houdt in dat je na een inwerkperiode volledig in het rooster meedraait, met alle voorkomende diensten die gelden voor jouw locatie.

Je valt onder verantwoordelijkheid van de leidinggevende van de locatie waar je werkt.

In het begin van je opleiding word je ingezet met afgebakende taken. Naarmate je meer ervaring opdoet ga je zelfstandiger werken. Voor alle opleidingsniveaus geldt dat je aan het eind van je opleidingsperiode het takenpakket van een (persoonlijk) begeleider zelfstandig moet kunnen uitvoeren als beginnend beroepsbeoefenaar.

Begeleiding

Tijdens het leer-werktraject word je begeleid door een praktijkbegeleider. De praktijkbegeleider is een directe collega die deel uitmaakt van het team. Deze ondersteunt je in het directe werk, geeft feedback, is aanspreekpunt bij vragen en ondersteunt je bij de opdrachten vanuit de opleiding. Je hebt regelmatig begeleidingsgesprekken met je praktijkbegeleider. Tijdens deze begeleidingsgesprekken staat jouw leerproces en ontwikkeling tot beginnend beroepsbeoefenaar centraal. De praktijkbegeleider is (persoonlijk) begeleider op de locatie waar je werkt.

De adviseur praktijkleren onderhoudt contact met de praktijkbegeleider en is de schakel tussen het werk en de opleiding. Deze adviseur monitort op afstand jouw leerproces en zorgt dat de praktijkbegeleider voldoende handvatten heeft om jou te coachen.

Wat verwachten we van jou?

- je hebt een lerende houding en stelt je begeleidbaar op;
- je ontwikkelt vaardigheden en een juiste beroepshouding;
- je draagt er zorg voor dat je leerproces voor alle partijen, betrokken bij je begeleiding, inzichtelijk is;
- je bent verantwoordelijk voor je eigen leerproces en geeft aan wat je hiervoor nodig hebt;
- je organiseert de gesprekken en nodigt daar de betrokken mensen voor uit en bereidt dit op de juiste manier voor;
- je houdt je aan de geheimhoudingsplicht.

Roep deze informatie vragen bij je op, stel ze gerust via lerenindepraktijk@cosis.nu.