

Extra informatie leerling-werknemers Ervaringsdeskundige in de Zorg & Welzijn

Als leerling-werknemer volg je de opleiding AD Ervaringsdeskundige in de Zorg en Welzijn niveau 5 aan de Hanzehogeschool.

Daarnaast is eigen ervaring met psychische kwetsbaarheid, het doormaken van (een) ontwrichtende situatie(s) en het te boven komen ervan (herstel) noodzakelijk.

Functie

De kern van de functie is het begeleiden van mensen met langdurige psychische problemen bij hun persoonlijk, sociaal en maatschappelijk functioneren, op grond van de eigen herstellervaringen en de collectieve ervaringskennis.

Een ervaringswerker bij Cosis zet de eigen ervaring in en zoekt samen met de cliënt naar wensen en doelen op diverse levensgebieden. Uitgangspunt hierbij is dat de cliënt de regie houdt over het eigen leven, waar nodig ondersteund door zijn/haar omgeving. De wensen, mogelijkheden, doelen en de kracht van het eigen herstelproces staan centraal. In de functie wordt herstelgerichte ondersteuning geboden waarbij het accent gelegd wordt op het opbouwen van een vertrouwensband door onder andere het delen van ervaringen. De werkzaamheden worden zowel voor individuele cliënten als in groepsverband verricht.

De functie vraagt om constant in verbinding te staan met de eigen psychische kwetsbaarheid. Dit kan als belastend worden ervaren. Daarnaast kan door de confrontatie met de problematiek en het lijden en leed van cliënten psychische belasting optreden. Hierdoor is het van belang dat je je eigen herstelproces functioneel leert inzetten bij de ondersteuning van cliënten. Je staat als professional naast de cliënt.

Inzet op de locatie

Als leerling-werknemer Ervaringsdeskundige in de Zorg ga je werken op één van de GGZ locaties van Cosis. De invulling van de functie is afhankelijk van de leer- werkplek waar je komt te werken. De werkplekken liggen o.a. binnen een Beschermd woonvorm voor volwassenen of jongeren, een Inloop of binnen de ambulante begeleiding of thuisondersteuning.

Op alle locaties loop je in het begin mee met begeleiders, om zicht te krijgen op het werken in een team. Van daaruit leer je om feedback te geven gericht op herstel ondersteunende zorg. Vanaf het begin is er aandacht voor je functie als ervaringswerker.

Begeleiding

Op de locatie word je begeleid door een praktijkbegeleider. De praktijkbegeleider ondersteunt je in het directe werk, geeft feedback, is aanspreekpunt bij vragen, ondersteunt je bij de opdrachten vanuit de opleiding. Tijdens begeleidingsgesprekken staat jouw leerproces en ontwikkeling tot beginnend beroepsbeoefenaar centraal.

Naast de begeleiding door de praktijkbegeleider word je op afstand ondersteund door een adviseur praktijkleren. Bovendien streven we er naar dat er waar mogelijk een ervaringswerker betrokken is bij jouw leerproces.

Tijdens het leer- werktraject bieden we 1x per 6 weken intervisie met alle leerling-werknemers Ervaringsdeskundige in de Zorg, onder leiding van een ervaringswerker. Tijdens de intervisie kun je ervaringen uitwisselen en dilemma's bespreken die jij als leerling ervaringswerker tegenkomt in de praktijk.

Zakelijk

Arbeidsduur

Ga je bij Cosis aan de slag dan krijg je een leer-arbeidsovereenkomst voor de duur van de opleiding. Je krijgt een aanstelling voor 22 of 30 uur. Hiervan werk je 16 of 24 uur in de praktijk en zijn 6 uur voor studie. In de vakantieperiodes werk je het volledig aantal uren. Na het behalen van de opleiding hebben we de intentie om je een baan aan te bieden

Proeftijd

De leer-arbeidsovereenkomst start met een wettelijke proeftijd van 1 maand. In deze periode is er zowel voor de leerling als voor de werkgever de mogelijkheid om de overeenkomst te beëindigen.

Salaris

Leerling-werknemers van 21 jaar komen in aanmerking voor het wettelijk brutominimumloon. Per 1 januari 2019 bedraagt dit € 1373,45 en voor 22 jaar en ouder €1615,80 per maand (www.szw.nl). Ben je jonger dan 21 jaar dan kom je in aanmerking voor een leerlingensalaris zoals vermeld staat in de CAO gehandicaptenzorg. Per 1 januari 2018 is dat in het

1 ^e praktijkleerjaar	€ 1265
2 ^e praktijkleerjaar	€ 1520

Alle bruto bedragen gelden per maand voor full time contracten van 36 uur.

Opleidingskosten

De kosten voor collegegeld en boeken worden betaald door Cosis. Eventuele extra andere kosten worden niet vergoed. Na het behalen van de opleiding geldt een terugbetalingsregeling van 2 jaar.

Reiskosten

De reiskosten voor woon- werkverkeer worden maandelijks vergoed met een vaste onbelaste vergoeding van € 0,08 per km, ongeachte de wijze van vervoer voor zowel de heen- als terugreis. De maximale vergoeding is gebaseerd op een enkele reisafstand van 30 km enkele reis. Wanneer op minder dan 5 dagen per week gewerkt wordt, wordt de vergoeding naar rato van het aantal werkdagen berekend.

De reiskosten van en naar school worden niet vergoed.