

Extra informatie leerling-werknemers Ervaringsdeskundige in de Zorg

Voor september 2021 zijn wij op zoek naar leerling-werknemers die de opleiding AD Ervaringsdeskundige in de Zorg niveau 5 gaan volgen aan de Hanzehogeschool.

Daarnaast is eigen ervaring met psychische kwetsbaarheid, het doormaken van (een) ontwrichtende situatie(s) en het te boven komen ervan (herstel) noodzakelijk.

Functie

De kern van de functie is het werken met mensen met langdurige psychische problemen bij hun persoonlijk, sociaal en maatschappelijk functioneren, op grond van de eigen herstelervaringen en de collectieve ervaringskennis.

Een ervaringswerker bij Cosis zet de eigen ervaring in en zoekt samen met de cliënt naar wensen en doelen op diverse levensgebieden. Uitgangspunt hierbij is dat de cliënt de regie houdt over het eigen leven, waar nodig ondersteund door zijn/haar omgeving. De wensen, mogelijkheden, doelen en de kracht van het eigen herstelproces staan centraal. Vanuit de functie wordt herstelgerichte ondersteuning geboden waarbij het accent gelegd wordt op het opbouwen van een vertrouwensband door onder andere het delen van ervaringen. De werkzaamheden worden zowel voor individuele cliënten als in groepsverband verricht.

De functie vraagt om constant in verbinding te staan met de eigen psychische kwetsbaarheid. Dit kan als belastend worden ervaren. Daarnaast kan door de confrontatie met de problematiek en het lijden en leed van cliënten psychische belasting optreden.

Hierdoor is het van belang dat je je eigen herstelproces functioneel leert inzetten bij de ondersteuning van cliënten. Je staat als professional naast de cliënt.

Inzet op de locatie

Als leerling-werknemer Ervaringsdeskundige in de Zorg ga je werken op één van de locaties van Cosis in een van onze regio's, noord, midden of zuid. De invulling van de functie is afhankelijk van de leer- werkplek. De leer-werkplekken zijn o.a. te vinden binnen een Beschermde woonvorm voor volwassenen of jongeren, een Inloop, ambulante begeleiding of thuisondersteuning.

In het begin loop je mee met begeleiders, om zicht te krijgen op het werken in een team. Van daaruit leer je om feedback te geven gericht op herstel ondersteunende zorg. Ook is er aandacht voor je functie als ervaringswerker.

Begeleiding

Tijdens het leer-werktraject word je begeleid door een praktijkbegeleider. De praktijkbegeleider ondersteunt je in het directe werk, geeft feedback, is aanspreekpunt bij vragen en ondersteunt je bij de opdrachten vanuit de opleiding. Tijdens begeleidingsgesprekken staat jouw leerproces en ontwikkeling tot beginnend beroepsbeoefenaar centraal. De praktijkbegeleider is een ervaringsdeskundige óf er wordt gewerkt met een combinatie van een praktijkbegeleider die op de locatie werkt en een ervaringsdeskundige.

Naast de begeleiding door de praktijkbegeleider(s) word je op afstand ondersteund door een adviseur praktijkleren.

Maandelijks is er ruimte voor intervisie tijdens het regio-overleg. Er is dan gelegenheid om ervaringen uit te wisselen en dilemma's te bespreken, die jij als leerling-ervaringswerker tegenkomt in de praktijk.

Zakelijk

Arbeidsduur

Ga je bij Cosis aan de slag dan krijg je een leer-arbeidsovereenkomst voor de duur van de opleiding. Je krijgt een aanstelling voor 22 of 30 uur. Hiervan werk je 16 of 24 uur in de praktijk en 6 uur studie-uren. In de vakantieperiodes werk je de volledige contracturen op de locatie.

De totale studiebelasting is hoger, want het uitwerken van verslagen, voorbereiden van tentamens/examens etc. wordt grotendeels in eigen tijd uitgevoerd.

Na het behalen van de opleiding hebben we de intentie om je een baan aan te bieden

Proeftijd

De leer-arbeidsovereenkomst start met een wettelijke proeftijd van 1 maand. In deze periode is er zowel voor de leerling-werknemer als voor de werkgever de mogelijkheid om de overeenkomst te beëindigen.

Salaris

Als leerling-werknemer Ervaringsdeskundige in de Zorg ontvang je een leerling-salaris. Voor actuele salarisbedragen verwijzen we je naar <https://www.vgn.nl/cao/cao-gehandicaptenzorg-2019-2021/5-leerlingen-en-assistent-geneeskundigen-io/5-3-salarisschaal>.

De genoemde bedragen zijn bruto en gebaseerd op een 36-urige werkweek. Het bedrag dat je in werkelijkheid ontvangt, is naar rato van je dienstverband (22 of 30 uur), exclusief reiskosten woon-werkverkeer en eventueel onregelmatigheidstoeslag.

Leerling-werknemers vanaf 21 jaar komen in aanmerking voor het wettelijk brutominimumloon. Voor actuele bedragen zie <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon>. Ben je jonger dan 21 jaar, dan kom je in aanmerking voor een leerlingensalaris zoals vermeld staat in de cao Gehandicaptenzorg.

Een leerling-salaris op basis van 30 uur, in het eerste praktijkleerjaar is dit € 1.192,- bruto.

Als je een leer-arbeidsovereenkomst van 22 uur hebt, zal je leerling-salaris € 874,- bruto zijn. In het tweede praktijkleerjaar stijgt je salaris zoals is vastgelegd in de cao Gehandicaptenzorg. Ben je 21 jaar en ouder, dan vullen we het salaris aan tot het minimumloon.

Vergoeding opleidingskosten

De kosten voor collegegeld en boeken worden betaald door Cosis. Eventuele extra andere kosten worden niet vergoed.

Reiskosten

De reiskosten voor woon- werkverkeer worden maandelijks vergoed met een vaste onbelaste vergoeding van € 0,08 per km, ongeachte de wijze van vervoer voor zowel de heen- als terugreis. De maximale vergoeding is gebaseerd op een enkele reisafstand van 30 km enkele reis. Wanneer op minder dan 5 dagen per week gewerkt wordt, wordt de vergoeding naar rato van het aantal werkdagen berekend.

De reiskosten van en naar school worden niet vergoed.